


SOPORTE INFORME DE ACTIVIDADES MAYO 2026 ANEXO 5.1.


ACTIVIDAD: Socialización.


FECHA: 12/05/2026.

TEMA: Socialización Accidente Laboral Andrés Camilo Tovar Oviedo.


AVANCE: Los actos y condiciones subestándares o actos inseguros y condiciones inseguras como también son conocidos, son aquellos comportamientos y circunstancias respectivamente, que dan lugar a la ocurrencia de los principales accidentes, incidentes o enfermedades laborales. De acuerdo al nivel de significancia en las investigaciones de los accidentes de trabajo, los actos y condiciones inseguras o subestándares son denominados también como causas inmediatas, siendo estos los principales actores desencadenantes de los accidentes.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA	Código: FOR-GD-040
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2024016440 – 18/06/2024
		Página: 1 de 3

Lugar	Hogar de Paso Día Noche BAKATA
Fecha	12/05/2026
Tema	Socialización Accidente Laboral Andrés Camilo Tovar Oviedo
Desarrollo	<p>Se socializa la situación del accidente laboral del contratista Andrés Camilo Tovar Oviedo en el empalme del equipo de trabajo de la unidad operativa, comentando lo sucedido el día 05/04/2026 a la 1:15 pm en donde se encontraba en el área de maleteros del hogar de paso día y noche BAKATA, camilo estaba realizando la entrega de una maleta cuando escucho que su compañera Astrid Cáceres le solicitó ayuda porque estaba tratando de bajar una tula con un peso aproximado entre 20 a 25 kg que se encontraba en la parte superior de la estantería, me devuelvo con la tula que iba a entregar (15 kg) en la mano derecha y con la izquierda trate de agarrarla la agarre como al revés, me gano el peso, torciendo mi brazo y cae al piso, generando dolor 10/10 en el hombro izquierdo, seguimos atendiendo cuando bajo la adrenalina me seguía doliendo se genera el respectivo reporte a la ARL en donde fue diagnosticado por el ortopedista con de luxación de hombro izquierdo definen que deben realizarse intervención quirúrgica</p> <p>Socialización de situaciones:</p> <p>Los actos y condiciones subestándares o actos inseguros y condiciones inseguras como también son conocidos, son aquellos comportamientos y circunstancias respectivamente, que dan lugar a la ocurrencia de los principales accidentes, incidentes o enfermedades laborales. De acuerdo al nivel de significancia en las investigaciones de los accidentes de trabajo, los actos y condiciones inseguras o subestándares son denominados también como causas inmediatas, siendo estos los principales actores desencadenantes de los accidentes. Un accidente, incidente o enfermedad laboral (ATEL), tiene lugar bajo las siguientes concepciones</p>  <pre>graph TD CI[Causas inmediatas] --> ATE[ATEL's] AS[Actos subestándares] --> CI FP[Factores personales] --> AS FT[Factores de trabajo] --> AS CS[Condiciones subestándares] --> AS</pre>

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA	Código: FOR-GD-040
		Versión: 0
		Fecha: Memo I2024016440 – 18/06/2024
		Página: 2 de 3

<p>Actos inseguros o subestándar Son omisiones u acciones (comportamientos) que cometen los colaboradores y que aumentan la probabilidad de ocurrencia de un evento siendo este un accidente, incidente y/o enfermedad laboral.</p> <p>Algunos ejemplos de actos inseguros o subestándar pueden ser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Realizar labores sin autorización• Realizar la labor en condiciones Inseguras o subestándar• Omittir las condiciones de peligro o simplemente no dar aviso de las condiciones• Utilizar los elementos, equipos, máquinas de trabajo sin los dispositivos de seguridad o en mal estado• Hacer bromas en lugares críticos de la labor• Realizar ajustes manuales y sin conocimiento de las herramientas y equipos a utilizar• Adoptar posturas incorrectas en el puesto de trabajo y sobre todo en el levantamiento de cargas• Generar desorden en los lugares de trabajo <p>Condiciones inseguras o subestándar</p> <p>Son aquellas situaciones (circunstancias), que se presentan en el lugar de trabajo y que su principal característica es la presencia de factores de riesgo sin o con escaso control y que puedan generar accidentes, una condición subestándar también es aquella que es generada por un acto subestándar.</p> <p>Las condiciones subestándares, por lo general suelen ser fácilmente visibles para el investigador del accidente o encargado de la inspección.</p> <p>Algunos ejemplos de condiciones subestándar o inseguras son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Falta de protecciones y resguardos en las máquinas e instalaciones• Fallas en los sistemas de alarma• Desorden y falta de limpieza en los lugares de trabajo• Escasez de espacio para trabajar y almacenar materiales• Niveles excesivos de ruido; iluminación inadecuada (falta de luz, lámparas que deslumbran, mala distribución de las zonas de luz y sombra)• Falta de señalización de zonas de peligro• Existencia de materiales combustibles o inflamables cerca de fuentes de calor• Pisos o superficies en mal estado; Irregulares, resbaladizos; entre otros. <p>¿Cómo evitarlos?</p> <p>Todas las áreas o puestos de trabajo están expuestos a generar accidentes de</p>
--

 <small>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</small>	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA		Código: FOR-GD-040
			Versión: 0
			Fecha: Memo 12024016440 – 18/06/2024
			Página: 3 de 3

	<p>Maneras distintas, sin embargo, la probabilidad de que ocurra un evento de este tipo va en aumento, toda vez que se omiten o no se consideran 3 aspectos claves antes de ejecutar la labor y que son responsabilidad de ambos actores Empleador y Trabajador.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desconocimiento del cómo ejecutar la labor 2. Falta de formación, capacitación y/o entrenamiento 3. Falta de concienciación y sensibilización (baja percepción del riesgo) <p>Para evitar la ocurrencia de dichos eventos, es necesario que la organización con el compromiso y responsabilidad de los colaboradores, ataquen los puntos anteriormente mencionados de una manera proactiva por ambas partes.</p> <p>Para lo cual, a continuación, se mencionan algunas fases que permiten atacar las causas inmediatas de los accidente e incidentes en las organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La primera fase pasa por realizar una autoevaluación (auditoría) preventiva en la organización que plasme la situación actual en la que se encuentra, y determinar e implementar las medidas preventivas y/o correctivas necesarias. • Luego, permita que tus trabajadores perciban el riesgo al que están expuestos y formales en lo necesario para que tomen conciencia de cómo desempeñar su trabajo de forma segura. (Percepción del riesgo y Conciencia situacional). • En la tercera fase establezca políticas y buenas prácticas preventivas entre los colaboradores. • Hecho lo anterior, cree canales que promuevan una comunicación preventiva fluida y activa entre todos los equipos de la organización. 		
Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
Próxima reunión			
Elaboró	Jersson Leandro Zamudio Delgado		

